

ЗАКОН

ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

от 24 сентября 2019 года N 71-ЗАО

О резерве управленческих кадров Ямало-Ненецкого автономного округа

(с изменениями на 26 февраля 2020 года)

(в ред. закона ЯНАО [от 26.02.2020 N 14-ЗАО](#))

Принят
Законодательным Собранием
Ямало-Ненецкого автономного округа
19 сентября 2019 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров Ямало-Ненецкого автономного округа (далее - автономный округ).

Статья 2. Правовое регулирование отношений, связанных с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров автономного округа

Правовое регулирование отношений, связанных с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров автономного округа, в соответствии с [Конституцией Российской Федерации](#), федеральными законами, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, [Уставом \(Основным законом\) автономного округа](#) осуществляется настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами автономного округа.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) резерв управленческих кадров автономного округа - сформированная в порядке, установленном постановлением Губернатора автономного округа, группа лиц, отвечающих квалификационным требованиям в соответствии с федеральным законодательством и законодательством автономного округа для осуществления профессиональной деятельности на управленческих должностях автономного округа;

2) управленческие должности автономного округа - должности государственной гражданской службы автономного округа (далее - гражданская служба) руководителей центральных исполнительных органов государственной власти автономного округа и их территориальных органов, первых заместителей руководителей центральных исполнительных органов государственной власти автономного округа и их территориальных органов, заместителей руководителей центральных исполнительных органов государственной власти автономного округа, должности руководителей организаций приоритетных сфер экономики (государственных унитарных предприятий автономного округа, государственных учреждений автономного округа), которые включены в номенклатуру управленческих должностей автономного округа;

3) номенклатура управленческих должностей автономного округа - номенклатура управленческих должностей Губернатора автономного округа и номенклатура управленческих должностей исполнительного органа государственной власти автономного округа;

4) номенклатура управленческих должностей Губернатора автономного округа - перечень управленческих должностей автономного округа, назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа;

5) номенклатура управленческих должностей исполнительного органа государственной власти автономного округа - перечень управленческих должностей автономного округа, назначение на которые осуществляется руководителем исполнительного органа государственной власти автономного округа;

6) целевая управленческая должность автономного округа - управленческая должность автономного округа, являющаяся приоритетной для кандидата в резервисты;

7) уполномоченный орган по формированию, ведению, подготовке и использованию резерва управленческих кадров автономного округа (далее - уполномоченный орган) - исполнительный орган государственной власти автономного округа, определяемый Губернатором автономного округа, осуществляющий формирование, ведение, подготовку и использование резерва управленческих кадров автономного округа;

8) кандидат в резервисты - лицо, претендующее на включение в резерв управленческих кадров автономного округа;

9) резервист - лицо, включенное в резерв управленческих кадров автономного округа.

Статья 4. Полномочия уполномоченного органа

Уполномоченный орган осуществляет следующие полномочия:

1) принимает правовые акты по вопросам утверждения номенклатуры управленческих должностей автономного округа, по формированию, использованию, ведению и хранению электронной базы данных резервистов, подготовке резервистов;

2) осуществляет формирование, ведение, подготовку и использование резерва управленческих кадров автономного округа;

3) осуществляет обработку информации о кандидатах в резервисты, резервистах, включенных в резерв управленческих кадров автономного округа и исключенных из него;

4) осуществляет формирование, использование, ведение и хранение электронной базы данных резервистов;

5) обеспечивает подготовку резервистов;

6) организует мероприятия по оценке профессиональных и личностных качеств резервистов.

Глава 2. Формирование, ведение, подготовка и использование резерва управленческих кадров автономного округа. Исключение из резерва управленческих кадров автономного округа

Статья 5. Формирование резерва управленческих кадров автономного округа

1. Формирование резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется в соответствии с номенклатурой управленческих должностей автономного округа с указанием целевых управленческих должностей автономного округа.

2. Номенклатура управленческих должностей автономного округа утверждается правовым актом уполномоченного органа.

3. Формирование резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Губернатора автономного округа.

4. В резерв управленческих кадров автономного округа включаются граждане в возрасте от 25 до 49 лет включительно, отвечающие квалификационным требованиям в соответствии с федеральным законодательством и законодательством автономного округа. Предельный возраст нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа составляет 50 лет.

5. Включение в резерв управленческих кадров автономного округа осуществляется на основании распоряжения Губернатора автономного округа.

Датой включения лица в резерв управленческих кадров автономного округа считается дата издания распоряжения Губернатора автономного округа, если иное не предусмотрено в указанном правовом акте.

6. Срок нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа составляет:

1) 3 года - для резервистов, которые осуществляли трудовую (служебную) деятельность на дату предоставления документов, предусмотренных постановлением Губернатора автономного округа, указанным в части 3 настоящей статьи;

2) 1 год - для резервистов, которые не осуществляли трудовую (служебную) деятельность на дату предоставления документов, предусмотренных постановлением Губернатора автономного округа, указанным в части 3 настоящей статьи.

7. Датой начала исчисления срока нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа считается дата включения лица в резерв управленческих кадров автономного округа.

8. Срок нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа резервистов, включенных в него на 1 год, увеличивается до 3 лет при условии, что резервист начал осуществлять трудовую (служебную) деятельность не позднее 1 года с даты включения в резерв управленческих кадров автономного округа.

Изменение срока нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа осуществляется распоряжением Губернатора автономного округа на основании заявления резервиста и предоставленных им сведений о трудовой деятельности либо копии трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность.

(в ред. Закона ЯНАО [от 26.02.2020 N 14-3АО](#))

Датой исчисления срока нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа в случае его изменения считается дата включения в резерв управленческих кадров автономного округа.

9. Резерв управленческих кадров автономного округа включает следующие уровни готовности к замещению управленческих должностей автономного округа:

- 1) высший уровень;
- 2) базовый уровень;
- 3) перспективный уровень.

10. Критерии и порядок отнесения резервистов к уровням готовности к замещению управленческой должности автономного округа устанавливаются постановлением Губернатора автономного округа.

Статья 6. Ведение резерва управленческих кадров автономного округа

1. Ведение резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется уполномоченным органом и включает в себя деятельность по обработке персональных данных резервистов и включению их в электронную базу данных.

2. Обработка персональных данных резервистов осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

3. Порядок формирования, использования, ведения и хранения электронной базы данных резервистов утверждается правовым актом уполномоченного органа.

Статья 7. Подготовка резерва управленческих кадров автономного округа

Подготовка резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Губернатора автономного округа.

Статья 8. Использование резерва управленческих кадров автономного округа

1. Основными направлениями использования резерва управленческих кадров автономного округа являются:

назначение на вакантные управленческие должности автономного округа;

реализация с привлечением резервистов проектов, программ и мероприятий, организуемых центральными исполнительными органами государственной власти автономного округа и их территориальными органами.

2. Использование резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Губернатора автономного округа.

Статья 9. Исключение из резерва управленческих кадров автономного округа

1. Резервист исключается из резерва управленческих кадров автономного округа по следующим основаниям:

1) письменное заявление резервиста об исключении его из резерва управленческих кадров автономного округа;

2) истечение срока нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа;

3) достижение предельного возраста нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа;

4) представление подложных документов, недостоверных или заведомо ложных сведений о себе при формировании резерва управленческих кадров автономного округа и в течение периода нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа;

5) увольнение резервиста с замещаемой им должности за однократное грубое нарушение должностных (трудовых) обязанностей или за неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, или в связи с утратой доверия;

6) смерть (гибель) резервиста либо признание его безвестно отсутствующим, недееспособным, ограничено дееспособным, или объявление его умершим на основании решения суда, вступившего в законную силу;

7) осуждение резервиста к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных (трудовых) обязанностей по управленческой должности автономного округа, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законодательством порядке судимости;

8) выход из гражданства Российской Федерации, если резервист состоит в резерве управленческих кадров автономного округа на управленческие должности автономного округа, назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа;

9) назначение на целевую управленческую должность автономного округа при условии, что целевой управленческой должностью автономного округа для резервиста является одна целевая управленческая должность автономного округа;

10) невыполнение по вине резервиста своих обязанностей, предусмотренных порядком формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров автономного округа.

2. В случаях, предусмотренных пунктами 1, 2, 10 части 1 настоящей статьи, резервист исключается из резерва управленческих кадров автономного округа в отношении той целевой управленческой должности автономного округа, в отношении которой соответственно подано заявление об исключении из резерва управленческих кадров автономного округа, истек срок нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа, не выполнялись обязанности резервиста, предусмотренные порядком формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров автономного округа.

3. Исключение из резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Губернатора автономного округа.

Глава 3. Переходные и заключительные положения

Статья 10. Переходные положения

1. Со дня вступления в силу настоящего Закона отнесение резервистов, состоящих в резерве управленческих кадров автономного округа до вступления в силу настоящего Закона, к номенклатуре управленческих должностей автономного округа осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора автономного округа.

Срок нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа резервистов, указанных в абзаце первом настоящей части, подлежит исчислению с даты включения их в резерв управленческих кадров автономного округа, который был сформирован до вступления в силу настоящего Закона.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона резервы управленческих кадров органов государственной власти автономного округа, иных государственных органов автономного округа не формируются.

Резервисты, включенные до вступления в силу настоящего Закона в резервы управленческих кадров органов государственной власти автономного округа, иных государственных органов автономного округа, продолжают состоять в резервах управленческих кадров органов государственной власти автономного округа, иных государственных органов автономного округа до истечения срока их нахождения в соответствующем резерве.

Использование резервов управленческих кадров органов государственной власти автономного округа, иных государственных органов автономного округа, указанных в абзаце втором настоящей части, осуществляется в соответствии со статьей 8 настоящего Закона.

Подготовка резервов управленческих кадров органов государственной власти автономного округа, иных государственных органов автономного округа, указанных в абзаце втором настоящей части, осуществляется на основе индивидуальных планов подготовки резервистов, утвержденных до вступления в силу настоящего Закона, за исключением мероприятий, требующих финансового обеспечения за счет средств окружного бюджета.

Статья 11. Финансовое обеспечение формирования, ведения, подготовки и использования резерва управленческих кадров автономного округа

Расходы, связанные с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров автономного округа, осуществляются за счет средств окружного бюджета.

Статья 12. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон автономного округа [от 06 декабря 2012 года N 114-ЗАО "О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе"](#);

2) [статью 1 Закона автономного округа от 26 сентября 2013 года N 90-ЗАО "О внесении изменений в Закон Ямало-Ненецкого автономного округа "О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе"](#) и Закон Ямало-Ненецкого автономного округа "О муниципальной службе в Ямало-Ненецком автономном округе";

3) Закон автономного округа [от 29 сентября 2014 года N 68-ЗАО "О внесении изменений в Закон Ямало-Ненецкого автономного округа "О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе"](#);

4) [статью 3 Закона автономного округа от 26 декабря 2014 года N 131-ЗАО "О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного округа"](#);

5) [статью 3 Закона автономного округа от 28 сентября 2016 года N 70-ЗАО "О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного округа, регулирующие отношения, связанные с государственной гражданской службой и формированием, ведением, подготовкой и использованием резервов управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе"](#);

6) [статью 3 Закона автономного округа от 20 декабря 2016 года N 112-ЗАО "О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного округа, регулирующие отношения, связанные с государственной гражданской службой и формированием, ведением, подготовкой и использованием резервов управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе"](#);

7) Закон автономного округа [от 25 декабря 2017 года N 113-ЗАО "О внесении изменений в статьи 3 и 21 Закона Ямало-Ненецкого автономного округа "О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе"](#);

8) [статью 2 Закона автономного округа от 02 октября 2018 года N 72-ЗАО "О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного округа"](#).

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа
Д.А.АРТЮХОВ

г. Салехард

24 сентября 2019 года

№ 71-ЗАО